**NOTA DE CONFERÊNCIA DE EDITAIS**

Anexo Único da Instrução Normativa N. CGM-004/2022

Anexo VII da Instrução Normativa N.TC-11/2011 – Art. 9º-Parágrafo Único

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tipo de Edital**: () Concurso Público () Processo Seletivo () Chamada/Credenciam.  **Número do Edital:** **999/9999**. () Processo Seletivo Público | | |
| **Item** | **Descrição das informações** | **Folha(s)** |
| 01 | Objetivo do Concurso ou Seletivo. |  |
| 02 | Indicação do cargo ou emprego, com a respectiva especificação, área de atividade ou especialidade. |  |
| 03 | Regime jurídico a que será submetido o servidor. |  |
| 04 | Carga horária de trabalho. |  |
| 05 | Indicação do local e órgão de lotação dos aprovados. |  |
| 06 | Vencimento ou salário. |  |
| 07 | Vantagens financeiras previstas para o cargo/emprego (por exemplo: vale transporte, vale refeição, vale alimentação, gratificações). |  |
| 08 | Descrição sumária das atribuições do cargo ou emprego. |  |
| 09 | Quantidade de vagas. |  |
| 10 | Período, horário e local de inscrição. |  |
| 11 | Valor da taxa de inscrição, se houver. |  |
| 12 | Requisitos ou exigências para inscrição no concurso e investidura no cargo ou emprego (exemplos: idade mínima ou máxima, diploma de ensino superior para candidatos a cargo ou emprego de nível superior, diploma ou outros requisitos previstos em lei, tais como carteira de motorista na categoria própria para cargos ou funções que requeiram condução de veículos ou máquinas, investigação social ou psicotécnico para cargos que exijam adequado padrão de comportamento de acordo com a legislação aplicável. |  |
| 13 | Menção de que os documentos comprobatórios dos requisitos para investidura no cargo devam ser apresentados no momento da posse. |  |
| 14 | Tipo e número de provas, disciplinas e conteúdo programático. |  |
| 15 | Menção quanto à natureza do concurso (se de provas ou de provas e títulos, conforme previsão do art. 37, II da CF). |  |
| 16 | Critérios de avaliação, de classificação e de desempate (a exemplo dos critérios de desempate estabelecidos pelo art. 27, § único do estatuto do idoso – Lei federal nº 10.741/2003). |  |
| 17 | Data, horário e local de realização das provas ou instrução sobre sua posterior divulgação por meio de edital ou aviso. |  |
| 18 | Instrução sobre as provas e sobre a apresentação de recursos (exemplo: permissão para o uso ou não, nas provas, de calculadora, indicação do prazo e da forma de apresentação de recurso e da autoridade para quem deve ser apresentado). |  |
| 19 | Definição dos prazos para cumprimento de exigências, quando for o caso. |  |
| 20 | Prazo de validade do concurso ou seletivo (segundo o art. 37, III, da CF, o prazo de validade do concurso é de até 2 (dois) anos, prorrogável, apenas uma vez, por igual período. O prazo de prorrogação deve ser igual ao prazo inicial). |  |
| 21 | Normas legais e regulamentares que dão suporte ao edital normativo do concurso. |  |
| 22 | Reserva de vagas para portadores de deficiência em obediência ao inciso VIII do art. 37 da CF. |  |
| 23 | Identificação do órgão ou entidade pública que promove o concurso público ou seletivo. |  |
| 24 | Nome da Instituição contratada para realizar o concurso, quando o órgão ou entidade promotor não executar diretamente o certame. |  |
| 25 | Havendo previsão de dispensa de pagamento de taxa de inscrição para doadores, deverá ser mencionado o dispositivo legal que autoriza dispensa de pagamento de inscrição e quais condições. |  |
| 26 | Informar se existe previsão de curso de formação profissional para candidatos a cargos, mencionando a forma de realização deste curso de formação, conforme legislação específica. |  |

OBSERVAÇÕES:

1 – O edital deve ser publicado no Diário Oficial e em jornal de circulação local (princípio da publicidade, art. 37, *caput*, da CF).

2 – O edital deve ser disponibilizado integralmente na internet no site oficial do órgão ou entidade promotora do concurso (princípio da publicidade, art. 37, *caput*, da CF), se houver.

Jaborá, \_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_de 20\_\_.

-------------------------------------------------------