ESTADO DE SANTA CATARINA
MUNICÍPIO DE JABORÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO E DESPORTO
ESCOLA BÁSICA MUNICIPAL ALBERTO BORDIN
PROFESSORAS: VANESSA MARQUETE CADORE / SUZAM CARLA GUARESE
ALUNO (A): _____ 7º ANO:____
DATA: 31/05/2021 até 11/06/2021

ATIVIDADES DE ENSINO COMPLEMENTARES NÃO PRESENCIAIS DE ENSINO RELIGIOSO - 8ª ETAPA

Líder é uma pessoa capaz de liderar e inspirar as outras ao seu redor. Dentro da empresa, é ele quem vai motivar o restante da equipe a alcançar os resultados almejados. Em uma organização, o líder é o responsável por conduzir os colaboradores em prol de um objetivo em comum. Mais do que apenas supervisionar, ele acompanha e ajuda em todo o processo de trabalho. Entretanto, engana-se quem pensa que os bons líderes simplesmente nascem assim. É preciso desenvolver um conjunto de características e habilidades para, de fato, assumir um papel de liderança. Um ponto importante que precisamos destacar é que não é preciso ter um cargo alto para agir como líder. Ainda, que para liderar com eficácia, não é necessário comandar a empresa, você pode fazê-lo ocupando qualquer função.

A diferença entre ser chefe e ser líder

Muitas vezes, um chefe é visto como uma figura que representa superioridade. Não é raro que os colaboradores tenham medo dele ou, até mesmo, sintam-se oprimidos no dia a dia dentro da organização. Um líder, por outro lado, porta-se como humano. Ele não é o todo-poderoso e nem o único tomador de decisões, e sim a pessoa que motiva o time para garantir que a produtividade do trabalho esteja sempre alta. Um chefe acredita que tem autoridade porque ocupa um determinado cargo. Já o líder conquista o respeito dos colaboradores diariamente, a partir dos exemplos que dá dentro da empresa. Além disso, ao invés de transmitir rigidez, o bom líder está constantemente buscando desenvolvimento para se qualificar ainda mais, ao mesmo tempo que busca ter uma boa relação com toda a equipe e reconhecer os pontos positivos e negativos. Assim, ele passa uma imagem inspiradora, de maneira que os colaboradores conseguem se identificar e ficam motivados para seguir suas ações e orientações. Por fim, quando precisa tomar uma decisão, o líder envolve a todos e não faz a escolha final sozinho. Isso porque, ele sabe que cada um tem a capacidade de contribuir de alguma forma.

As principais características de um bom líder

As características de um bom líder são desenvolvidas com o tempo. Conheça, a seguir, as principais.

--Boas habilidades de comunicação

Um bom líder precisa, sem dúvidas, saber se comunicar com clareza e objetividade. Isso porque, não é possível motivar e instruir outras pessoas sem que haja comunicação entre ambas as partes. Dessa forma, é importante escutar o que a equipe tem a dizer e falar sempre que necessário.

Sabe tomar decisões

Outra característica imprescindível de bons líderes é a capacidade de tomar decisões acertadas, com embasamento. Para tal, é importante ouvir a opinião de todos os envolvidos e assumir os riscos da decisão final. Caso algo não dê certo, é o líder quem vai se responsabilizar. Além disso, é importante ter alguém que encerre os debates.

-Consegue dar e receber feedbacks

Os colaboradores esperam que o líder seja capaz de dar feedbacks que os auxiliem a melhorar e realizar um trabalho melhor. Sendo assim, o bom líder é aquele que não só consegue orientar bem a equipe, como também sabe escutá-los e ouvir seus feedbacks para, então, otimizar os processos da forma mais eficiente possível.

-Integridade

Ser um líder íntegro é reconhecer seus próprios erros, fornecer feedbacks sinceros, creditar os colaboradores por seus feitos e prezar sempre para o que é melhor, tanto para a equipe quanto para a empresa. Caso os profissionais não o vejam como uma pessoa que tem integridade, eles não terão confiança e dificilmente o seguirão.

-É um bom gestor

Muitas vezes, a empresa oferece uma posição de liderança a um colaborador que é excelente em seu trabalho. Entretanto, ser muito bom não significa que você tem as capacidades de gestão. Por isso, um líder deve desenvolver sua competência gerencial para realmente motivar e inspirar a equipe.

-É um exemplo para o time

O líder precisa ser um exemplo para os colaboradores da empresa. Um gestor que não cumpre horários, desmarca compromissos com frequência e não atinge seus prazos tende a ser mal visto por toda a equipe e, consequentemente, desmotiva os colaboradores a realizar um bom trabalho.

-Assume responsabilidades

O bom líder assume as responsabilidades pelo que faz e, também, por seus liderados. Isso diz respeito não só à sua posição na empresa, como à sua vida pessoal. É apenas assim que ele transmite confiança para os colaboradores.

1. O que é ser líder?
   _____
   _____
   _____
2. O que difere um chefe de um líder?
   _____
   _____
   _____
3. Quais as características de um líder?
   -
   _____
   _____
   _____
   _____
4. Produza um texto sobre liderança.
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____
   _____